**Мониторинг реализация региональной целевой модели**

**наставничества в МБОУ СШ №86 г. Красноярска**

**2023-24 уч.год.**

(показатели мониторинга)

|  |  |
| --- | --- |
| Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО | [https://sh86-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/Наставничество/](https://sh86-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE/) |
| Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО  | <https://sh86-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_o_nastavnichestve_na_2023-24_uch.god.pdf> |
| Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации  | <https://sh86-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Uchitelyam/_o_nastavnichestve.pdf> |
| Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО | <https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXlUFoewruJ3yu04bPp3x5iDp4i7iNHX19qrzFbocWtyAbtXgLi19_dSJSz8h6-6z7AOFM0uxEDGvduVwfva5xuD6eEnlWxx-2YF0Yc_lcqPrPzqel1hN8Ddkj6cS6dQ-Eb_v7_rlPg%3D%3D%3Fsign%3D87qMmfJH2aH2lJdBtcYvs9KpHXWHCaciPDcOrBXQAPg%3D&name=Dorozhnaya_karta_nastavnichestva_MBOU_SSh_862023-24_uch.g..doc&nosw=1>  |
| Наличие Программы наставничества ОО  | <https://sh86-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Programma_nastavnichestva_2023-24_uch.g..pdf> |
| Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)  | <https://sh86-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_o_nastavnichestve_na_2023-24_uch.god.pdf> |
| Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ) | <https://docs.yandex.ru/docs/view?url=ya-browser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXlUFoewruDMdUTsi-mpbyKJA8AXSx808RgMooWW4Bi8nqZs1d0q_ubgdyKCsKnItsLKFrThH8D9qnWqsYIMPJvsDhb16wc5NaumJc9ylixc9kCFd5g9iCbKIgTsAFQqrHRQXjBYtcw%3D%3D%3Fsign%3DVqDtTVAYJTEFceXhPY_f03lkPESuZrfcwXexZSWyOs4%3D&name=Baza_nastavnikov.doc&nosw=1>  |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом  | 6\4 |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп | <https://sh86-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Prikaz_o_parah_nastavnichestva_2023-24_uch.g._.pdf> |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 6 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО | 6 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023 | 6 |
| Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024 | 6 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога* | 6 |
| Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в **роли наставляемого** от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2)* ***утверждена персонализированная программа*** *для этого педагога* | 71,5%  |
| Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в **роли наставника** от общего числа педагогических работников образовательной организации*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог* | 4 |
| Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации*Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)* ***существует приказ*** *о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2)* ***утверждена персонализированная программа****, в которую входит данный педагог* | 9,1%  |
| Разработка методических материалов на уровне образовательной организации  | [https://sh86-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/Наставничество](https://sh86-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE) |
| Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м)) | 0 |
| Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации  | нет |
| Трансляция лучших практик в СМИ  | 9 |
| Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества*Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.* | Количество/ Наименование организаций(подтверждающий документ) |
| Уровень удовлетворенности **наставляемых** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 85%  |
| Уровень удовлетворенности **наставников** участием в программах наставничества*Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)* | 80% |
|  |  |
| Эффективность программы наставничества  | 13 баллов  |
|  |  |
|  |  |